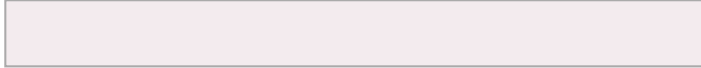


Deneyimlerle dolu bir süreçte merit king fırsatlar ve başarı hikayeleri

Description



- [Deneyimlerle dolu bir süreçte merit king fırsatlar ve başarı hikayeleri](#)
- [Performans Değerlendirme Sistemlerinin Önemi](#)
- [Değerlendirme Kriterlerinin Belirlenmesi](#)
- [Motivasyon ve Odaklandırma Yöntemleri](#)
- [Farklı Odaklandırma Modelleri](#)
- [Liderlik ve Mentorluk Rolü](#)
- [Geri Bildirim Kılavuzu Oluşturma](#)
- [Yetenek Yönetimi ve Kariyer Planlama](#)
- [Başarı Hikayeleri ve Gelecek Perspektifleri](#)

default watermark

Deneyimlerle dolu bir süreçte merit king fırsatlar ve başarı hikayeleri

Günümüzün rekabeti iş dünyasında, başarıya ulaşmak için yeteneklerin doğru bir şekilde değerlendirilmesi ve geliştirilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu noktada, **merit king** kavramı, çalışanların performansına ve katkılarına dayalı bir sistemin önemini vurgulamaktadır. Şirketlerin, çalışanların motive etmek, başarıları artırmak ve en iyi yetenekleri bünyesinde tutmak için adil ve şeffaf bir değerlendirme süreci oluşturmaları gerekmektedir.

Performans odaklı bir yaklaşım benimsemek, sadece çalışanların motivasyonunu artırmakla kalmaz, aynı zamanda şirketin genel verimliliğini ve karlılığını da artırır. Çalışanlar, yaptıkları işin değerini gördüklerinde ve buna göre ödüllendirildiklerinde, daha fazla şabaştermeye ve daha iyi sonuçlar elde etmeye teşvik edilirler. Bu da şirketin büyüme ve gelişmesine katkı sağlar. Özellikle günümüzün dinamik iş ortamında, yetenekleri doğru bir şekilde yönetmek ve değerlendirmek, rekabette

İşine geçmek için kritik bir işleme sahiptir.

Performans Değerlendirme Sistemlerinin Önemi

Bir şirketin başarısı, çalışanların performansıyla doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, etkili bir performans değerlendirme sistemi kurmak, başarının anahtarlarından biridir. Bu sistem, çalışanların güçlü ve zayıf yönlerini belirlemelerine yardımcı olurken, aynı zamanda gelişim alanları da ortaya koyar. Düzenli geri bildirimler ve performans değerlendirmeleri, çalışanların kendilerini geliştirmeleri ve daha iyi sonuçlar elde etmeleri için önemli fırsatlar sunar. Ayrıca, adil ve şeffaf bir değerlendirme süreci, çalışanlar arasındaki güveni artırır ve motivasyonu yükseltir.

Değerlendirme Kriterlerinin Belirlenmesi

Etkili bir performans değerlendirme sistemi için, değerlendirme kriterlerinin net ve ölçülebilir olması gerekmektedir. Kriterler, şirketin hedefleriyle uyumlu olmalı ve çalışanların görevlerinin gerekliliklerini yansıtmalıdır. Performans kriterleri belirlenirken, nicel ve nitel faktörler göz önünde bulundurulmalıdır. Nicel faktörler, sayısal verilerle ölçülebilirken, nitel faktörler, çalışanların davranışları ve yetenekleri gibi daha subjektif unsurları içerir. Kriterlerin belirlenmesinde, çalışanların da süreci dahil edilmesi, adalet ve şeffaflık açısından önemlidir.

Kriter	Açıklama	Ağırlık (%)
Satış Hedeflerine Ulaşma	Belirlenen satış hedeflerinin ne ölçüde gerçekleştirildiği	30
Müşteri Memnuniyeti	Müşterilerden alınan geri bildirimler ve memnuniyet anketleri sonuçları	25
Takım İşbirliği	Takım içindeki işbirliği ve uyum düzeyi	15
İnovatiflik ve Problem Çözme	Karşılaşılan sorunlara hızlıca bulma ve yeni fikirler geliştirme becerisi	30

Yukarıdaki tablo, performans değerlendirme sisteminde kullanılabilecek bazı örnek kriterleri ve ağırlıkları göstermektedir. Bu kriterler, şirketin özelliklerine ve hedeflerine göre farklılık gösterebilir. Önemli olan, kriterlerin net, ölçülebilir ve adil olmasıdır.

Motivasyon ve Geliştirme Yöntemleri

Çalışanların performansını artırmak ve onları motive etmek için işe yönelik geliştirme yöntemleri kullanılabilir. Nakdi ödüller, primler, terfi olanakları, eğitimler ve takdir belgeleri, çalışanların motivasyonunu artırmak için etkili araçlardır. Geliştirme sisteminin adil ve şeffaf olması, çalışanların gelişimlerini kazanmak açısından önemlidir. Ayrıca, geliştirme süreçlerinin sadece bireysel performansa değil, takım başarısına da katkıda bulunması, işbirliği ve dayanışmayı teşvik eder.

Farklı d llendirme Modelleri

d llendirme sistemleri,  yrketin b y kl  ne, sektörüne ve  sal  yanlar n özelliklerine göre farklılık gösterebilir. Bazı  yrketler, performans bazlı primler uygularken, bazıları ise  sal  yanlar na hisse senedi opsiyonları sunar. Ayrıca, esnek  sal  y ma saatleri, uzaktan  sal  y ma imkanı ve     tli sosyal haklar da  sal  yanlar n motivasyonunu artırmak içsin kullanılabılır.  nemli olan, d llendirme sisteminin  sal  yanlar n ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap vermesidir. Motivasyonu yüksek  sal  yanlar, daha verimli  sal  y r, daha yaratıcı fikirler geliştirir ve  yrketin ba yarısına daha fazla katkıda bulunurlar.

- Performans Bazlı Primler:  sal  yanlar n hedeflerine ulaşması durumunda ödenen ek  cretler.
- Terfi Olanakları: Ba yarılı  sal  yanlara daha yüksek sorumluluklar ve yetkiler verilmesi.
- Eğitim ve Gelişim Fırsatları:  sal  yanlar n yeteneklerini geliştirmelerine ve kariyerlerinde ilerlemelerine yardımcı olacak eğitimler.
- Takdir Belgeleri ve d l Törenleri:  sal  yanlar n ba yarılarının kamuoyuna duyurulması ve takdir edilmesi.

Bu liste, kullanılabilecek d llendirme yöntemlerinden sadece birkaç örnektir. Şirketler, kendi özelliklerine ve  sal  yanlar nın ihtiyaçlarına göre daha     tli ve yaratıcı d llendirme sistemleri geliştirebilirler.

Liderlik ve Mentorluk Rolü

Etkili bir liderlik ve mentorluk,  sal  yanlar n gelişimini ve ba yarısına n doğrudan etkiler. Liderler,  sal  yanlar na ilham vermeli, onları motive etmeli ve onlara rehberlik etmelidir. Mentorluk programları, deneyimli  sal  yanlar n, daha gen ş veya yeni ba  layan  sal  yanlara bilgi ve deneyimlerini aktarmaları sağlar. Bu sayede,  sal  yanlar daha hızlı öğrenir, daha iyi performans gösterir ve kariyerlerinde daha ba yarılı olurlar. Liderlerin ve mentorların,  sal  yanlarla düzenli olarak iletişim kurması, onların geri bildirimlerini dikkate alması ve onlara destek olması önemlidir.

Geri Bildirim Kültürü Oluşturma

Bir   rket te geri bildirim kültürünün oluşturulması,  sal  yanlar n gelişimini ve ba yarısına n artırmak içsin kritik öneme sahiptir.  sal  yanlar, performansları hakkında düzenli ve yapıcı geri bildirimler aldıkları nda, g     ve zayıflıklarını daha iyi anlar ve kendilerini geliştirmek içsin daha fazla     sterirler. Geri bildirimlerin adil, şeffaf ve somut olması,  sal  yanlar n güvenini kazanmak açsısından önemlidir. Ayrıca, geri bildirimlerin sadece liderler tarafından değil, aynı zamanda  sal  yanlar tarafından da verilmesi, karşılıklı öğrenmeyi ve gelişmeyi teşvik eder.

- Düzenli Performans Değerlendirmeleri: Yıllık veya yarıyıllık performans

değerlendirmeleri yaparak Şirketlere geri bildirim verilmesi.

- 360 Derece Geri Bildirim: Şirketlerin çalışanları yöneticilerinden, meslektaşlarından ve altlarından geri bildirim alması.
- Anlatk Geri Bildirim: Şirketlerin çalışanları yaptıkları işler hakkında anında geri bildirim verilmesi.
- Gelişim Planları: Şirketlerin çalışanları zayıf yönlerini geliştirmeleri için kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturulması.

Bu adımlar, bir Şirkette geri bildirim kültürünün oluşturulmasına yardımcı olabilir. Geri bildirim kültürünün oluşturulması, Şirketlerin motivasyonunu artırır, işbirliğini teşvik eder ve Şirketin genel performansını iyileştirir.

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Planlama

Yeteneği doğru yönetmek ve Şirketlerin kariyer planlamasına destek olmak, Şirketlerin uzun vadeli başarılarına için önemlidir. Yetenek yönetimi, Şirketin ihtiyaç duyduğu yetenekleri belirlemek, bu yetenekleri işe almak, geliştirmek ve elde tutmak süreçlerini içerir. Kariyer planlama ise, Şirketlerin kişisel ve profesyonel hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak için onlara rehberlik etmek ve desteklemek anlamına gelir. Yetenek yönetimi ve kariyer planlama, Şirketin ve Şirketlerin kariyeri için fayda sağlamasına olanak tanır.

Başarı Hikayeleri ve Gelecek Perspektifleri

Merit king uygulamasının başarıyla uygulandığı bir örnek Şirket bulunmaktadır. Bu Şirketler, Şirketlerin performansını artırarak, verimliliği yükseltmiş ve karlılıklarını artırmışlardır. Bir örnek olarak, bir teknoloji Şirketi, performans değerlendirme sistemini iyileştirerek ve Şirketlere daha fazla ödüllendirme fırsatı sunarak, satışları %20 artırmış başarıya ulaşmıştır. Bu tür başarı hikayeleri, diğer Şirketlere ilham kaynağı olabilir ve onlara da benzer sonuçlar elde etme fırsatı sunabilir. Gelecekte, yetenek yönetimi ve performans değerlendirme sistemleri daha da gelişecek ve yapay zeka gibi yeni teknolojilerin kullanılması yaygınlaşacaktır. Bu da, Şirketlerin yeteneklerini daha etkin bir şekilde yönetmelerine ve Şirketlerin performansını daha iyi değerlendirmelerine olanak tanıyacaktır.

Bu gelişmeler, iş dünyasının geleceğini şekillendirecek ve rekabet avantajı sağlayan Şirketlerin sayısını artıracaktır. Yetenekli ve motive Şirketlere sahip olmak, günümüz rekabeti iş ortamında başarıların anahtarlarından biridir ve **merit king** yaklaşımı, bu hedefe ulaşmak için önemli bir araç sunmaktadır.

Category

1. 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 2681, 2682, 2683, 2684, 2685, 2686, 2687, 2688, 2689, 2690, 2691, 2692, 2693, 2694, 2695, 2696, 2697, 2698, 2699, 2700, 2701, 2702, 2703, 2704, 2705, 2706, 2707, 2708, 2709, 2710, 2711, 2712, 2713, 2714, 2715, 2716, 2717, 2718, 2719, 2720, 2721, 2722, 2723, 2724, 2725, 2726, 2727, 2728, 2729, 2730, 2731, 2732, 2733, 2734, 2735, 2736, 2737, 2738, 2739, 2740, 2741, 2742, 2743, 2744, 2745, 2746, 2747, 2748, 2749, 2750, 2751, 2752, 2753, 2754, 2755, 2756, 2757, 2758, 2759, 2760, 2761, 2762, 2763, 2764, 2765, 2766, 2767, 2768, 2769, 2770, 2771, 2772, 2773, 2774, 2775, 2776, 2777, 2778, 2779, 2780, 2781, 2782, 2783, 2784, 2785, 2786, 2787, 2788, 2789, 2790, 2791, 2792, 2793, 2794, 2795, 2796, 2797, 2798, 2799, 2800, 2801, 2802, 2803, 2804, 2805, 2806, 2807, 2808, 2809, 2810, 2811, 2812, 2813, 2814, 2815, 2816, 2817, 2818, 2819, 2820, 2821, 2822, 2823, 2824, 2825, 2826, 2827, 2828, 2829, 2830, 2831, 2832, 2833, 2834, 2835, 2836, 2837, 2838, 2839, 2840, 2841, 2842, 2843, 2844, 2845, 2846, 2847, 2848, 2849, 2850, 2851, 2852, 2853, 2854, 2855, 2856, 2857, 2858, 2859, 2860, 2861, 2862, 2863, 2864, 2865, 2866, 2867, 2868, 2869, 2870, 2871, 2872, 2873, 2874, 2875, 2876, 2877, 2878, 2879, 2880, 2881, 2882, 2883, 2884, 2885, 2886, 2887, 2888, 2889, 2890, 2891, 2892, 2893, 2894, 2895, 2896, 2897, 2898, 2899, 2900, 2901, 2902, 2903, 2904, 2905, 2906, 2907, 2908, 2909, 2910, 2911, 2912, 2913, 2914, 2915, 2916, 2917, 2918, 2919, 2920, 2921, 2922, 2923, 2924, 2925, 2926, 2927, 2928, 2929, 2930, 2931, 2932, 2933, 2934, 2935, 2936, 2937, 2938, 2939, 2940, 2941, 2942, 2943, 2944, 2945, 2946, 2947, 2948, 2949, 2950, 2951, 2952, 2953, 2954, 2955, 2956, 2957, 2958, 2959, 2960, 2961, 2962, 2963, 2964, 2965, 2966, 2967, 2968, 2969, 2970, 2971, 2972, 2973, 2974, 2975, 2976, 2977, 2978, 2979, 2980, 2981, 2982, 2983, 2984, 2985, 2986, 2987, 2988, 2989, 2990, 2991, 2992, 2993, 2994, 2995, 2996, 2997, 2998, 2999, 3000, 3001, 3002, 3003, 3004, 3005, 3006, 3007, 3008, 3009, 3010, 3011, 3012, 3013, 3014, 3015, 3016, 3017, 3018, 3019, 3020, 3021, 3022, 3023, 3024, 3025, 3026, 3027, 3028, 3029, 3030, 3031, 3032, 3033, 3034, 3035, 3036, 3037, 3038, 3039, 3040, 3041, 3042, 3043, 3044, 3045, 3046, 3047, 3048, 3049, 3050, 3051, 3052, 3053, 3054, 3055, 3056, 3057, 3058, 3059, 3060, 3061, 3062, 3063, 3064, 3065, 3066, 3067, 3068, 3069, 3070, 3071, 3072, 3073, 3074, 3075, 3076, 3077, 3078, 3079, 3080, 3081, 3082, 3083, 3084, 3085, 3086, 3087, 3088, 3089, 3090, 3091, 3092, 3093, 3094, 3095, 3096, 3097, 3098, 3099, 3100, 3101, 3102, 3103, 3104, 3105, 3106, 3107, 3108, 3109, 3110, 3111, 3112, 3113, 3114, 3115, 3116, 3117, 3118, 3119, 3120, 3121, 3122, 3123, 3124, 3125, 3126, 3127, 3128, 3129, 3130, 3131, 3132, 3133, 3134, 3135, 3136, 3137, 3138, 3139, 3140, 3141, 3142, 3143, 3144, 3145, 3146, 3147, 3148, 3149, 3150, 3151, 3152, 3153, 3154, 3155, 3156, 3157, 3158, 3159, 3160, 3161, 3162, 3163, 3164, 3165, 3166, 3167, 3168, 3169, 3170, 3171, 3172, 3173, 3174, 3175, 3176, 3177, 3178, 3179, 3180, 3181, 3182, 3183, 3184, 3185, 3186, 3187, 3188, 3189, 3190, 3191, 3192, 3193, 3194, 3195, 3196, 3197, 3198, 3199, 3200, 3201, 3202, 3203, 3204, 3205, 3206, 3207, 3208, 3209, 3210, 3211, 3212, 3213, 3214, 3215, 3216, 3217, 3218, 3219, 3220, 3221, 3222, 3223, 3224, 3225, 3226, 3227, 3228, 3229, 3230, 3231, 3232, 3233, 3234, 3235, 3236, 3237, 3238, 3239, 3240, 3241, 3242, 3243, 3244, 3245, 3246, 3247, 3248, 3249, 3250, 3251, 3252, 3253, 3254, 3255, 3256, 3257, 3258, 3259, 3260, 3261, 3262, 3263, 3264, 3265, 3266, 3267, 3268, 3269, 3270, 3271, 3272, 3273, 3274, 3275, 3276, 3277, 3278, 3279, 3280, 3281, 3282, 3283, 3284, 3285, 3286, 3287, 3288, 3289, 3290, 3291, 3292, 3293, 3294, 3295, 3296, 3297, 3298, 3299, 3300, 3301, 3302, 3303, 3304, 3305, 3306, 3307, 3308, 3309, 3310, 3311, 3312, 3313, 3314, 3315, 3316, 3317, 3318, 3319, 3320, 3321, 3322, 3323, 3324, 3325, 3326, 3327, 3328, 3329, 3330, 3331, 3332, 3333, 3334, 3335, 3336, 3337, 3338, 3339, 3340, 3341, 3342, 3343, 3344, 3345, 3346, 3347, 3348, 3349, 3350, 3351, 3352, 3353, 3354, 3355, 3356, 3357, 3358, 3359, 3360, 3361, 3362, 3363, 3364, 3365, 3366, 3367, 3368, 3369, 3370, 3371, 3372, 3373, 3374, 3375, 3376, 3377, 3378, 3379, 3380, 3381, 3382, 3383, 3384, 3385, 3386, 3387, 3388, 3389, 3390, 3391, 3392, 3393, 3394, 3395, 3396, 3397, 3398, 3399, 3400, 3401, 3402, 3403, 3404, 3405, 3406, 3407, 3408, 3409, 3410, 3411, 3412, 3413, 3414, 3415, 3416, 3417, 3418, 3419, 3420, 3421, 3422, 3423, 3424, 3425, 3426, 3427, 3428, 3429, 3430, 3431, 3432, 3433, 3434, 3435, 3436, 3437, 3438, 3439, 3440, 3441, 3442, 3443, 3444, 3445, 3446, 3447, 3448, 3449, 3450, 3451, 3452, 3453, 3454, 3455, 3456, 3457, 3458, 3459, 3460, 3461, 3462, 3463, 3464, 3465, 3466, 3467, 3468, 3469, 3470, 3471, 3472, 3473, 3474, 3475, 3476, 3477, 3478, 3479, 3480, 3481, 3482, 3483, 3484, 3485, 3486, 3487, 3488, 3489, 3490, 3491, 3492, 3493, 3494, 3495, 3496, 3497, 3498, 3499, 3500, 3501, 3502, 3503, 3504, 3505, 3506, 3507, 3508, 3509, 3510, 3511, 3512, 3513, 3514, 3515, 3516, 3517, 3518, 3519, 3520, 3521, 3522, 3523, 3524, 3525, 3526, 3527, 3528, 3529, 3530, 3531, 3532, 3533, 3534, 3535, 3536, 3537, 3538, 3539, 3540, 3541, 3542, 3543, 3544, 3545, 3546, 3547, 3548, 3549, 3550, 3551, 3552, 3553, 3554, 3555, 3556, 3557, 3558, 3559, 3560, 3561, 3562, 3563, 3564, 3565, 3566, 3567, 3568, 3569, 3570, 3571, 3572, 3573, 3574, 3575, 3576, 3577, 3578, 3579, 3580, 3581, 3582, 3583, 3584, 3585, 3586, 3587, 3588, 3589, 3590, 3591, 3592, 3593, 3594, 3595, 3596, 3597, 3598, 3599, 3600, 3601, 3602, 3603, 3604, 3605, 3606, 3607, 3608, 3609, 3610, 3611, 3612, 3613, 3614, 3615, 3616, 3617, 3618, 3619, 3620, 3621, 3622, 3623, 3624, 3625, 3626, 3627, 3628, 3629, 3630, 3631, 3632, 3633, 3634, 3635, 3636, 3637, 3638, 3639, 3640, 3641, 3642, 3643, 3644, 3645, 3646, 3647, 3648, 3649, 3650, 3651, 3652, 3653, 3654, 3655, 3656, 3657, 3658, 3659, 3660, 3661, 3662, 3663, 3664, 3665, 3666, 3667, 3668, 3669, 3670, 3671, 3672, 3673, 3674, 3675, 3676, 3677, 3678, 3679, 3680, 3681, 3682, 3683, 3684, 3685, 3686, 3687, 3688, 3689, 3690, 3691, 3692, 3693, 3694, 3695, 3696, 3697, 3698, 3699, 3700, 3701, 3702, 3703, 3704, 3705, 3706, 3707, 3708, 3709, 3710, 3711, 3712, 3713, 3714, 3715, 3716, 3717, 3718, 3719, 3720, 3721, 3722, 3723, 3724, 3725, 3726, 3727, 3728, 3729, 3730, 3731, 3732, 3733, 3734, 3735, 3736, 3737, 3738, 3739, 3740, 3741, 3742, 3743, 3744, 3745, 3746, 3747, 3748, 3749, 3750, 3751, 3752, 3753, 3754, 3755, 3756, 3757, 3758, 3759, 3760, 3761, 3762, 3763, 3764, 3765, 3766, 3767, 3768, 3769, 3770, 3771, 3772, 3773, 3774, 3775, 3776, 3777, 3778, 3779, 3780, 3781, 3782, 3783, 3784, 3785, 3786, 3787, 3788, 3789, 3790, 3791, 3792, 3793, 3794, 3795, 3796, 3797, 3798, 3799, 3800, 3801, 3802, 3803, 3804, 3805, 3806, 3807, 3808, 3809, 3810, 3811, 3812, 3813, 3814, 3815, 3816, 3817, 3818, 3819, 3820, 3821, 3822, 3823, 3824, 3825, 3826, 3827, 3828, 3829, 3830, 3831, 3832, 3833, 3834, 3835, 3836, 3837, 3838, 3839, 3840, 3841, 3842, 3843, 3844, 3845, 3846, 3847, 3848, 3849, 3850, 3851, 3852, 3853, 3854, 3855, 3856, 3857, 3858, 3859, 3860, 3861, 3862, 3863, 3864, 3865, 3866, 3867, 3868, 3869, 3870, 3871, 3872, 3873, 3874, 3875, 3876, 3877, 3878, 3879, 3880, 3881, 3882, 3883, 3884, 3885, 3886, 3887, 3888, 3889, 3890, 3891, 3892, 3893, 3894, 3895, 3896, 3897, 3898, 3899, 3900, 3901, 3902, 3903, 3904, 3905, 3906, 3907, 3908, 3909, 3910, 3911, 3912, 3913, 3914, 3915, 3916, 3917, 3918, 3919, 3920, 3921, 3922, 3